



ONLINE
TEAMBUILDING
-
*SKILLS FÜR DIE
TEAMLEITUNG
VON MORGEN*

FAIRLINKED

“A successful team is a group of many hands but of one mind”

- Bill Bethel

„Ein erfolgreiches Team ist eine Gruppe mit vielen Händen, aber mit einer Mission“

- Bill Bether





Jana Piske
Coach für digitale Teams



Taste of Malawi –
Digitales
Ehrenamt



Fairlinked –
Weiterbildungsplattform
für online Teambuilding



Freiberufliche
Moderation und
Beratung für
Digitalisierung

Bildungswissenschaften



*1938
+2016



5 Phasen des Team
buildings (1965)



Bruce Tuckman
US-Psychologe



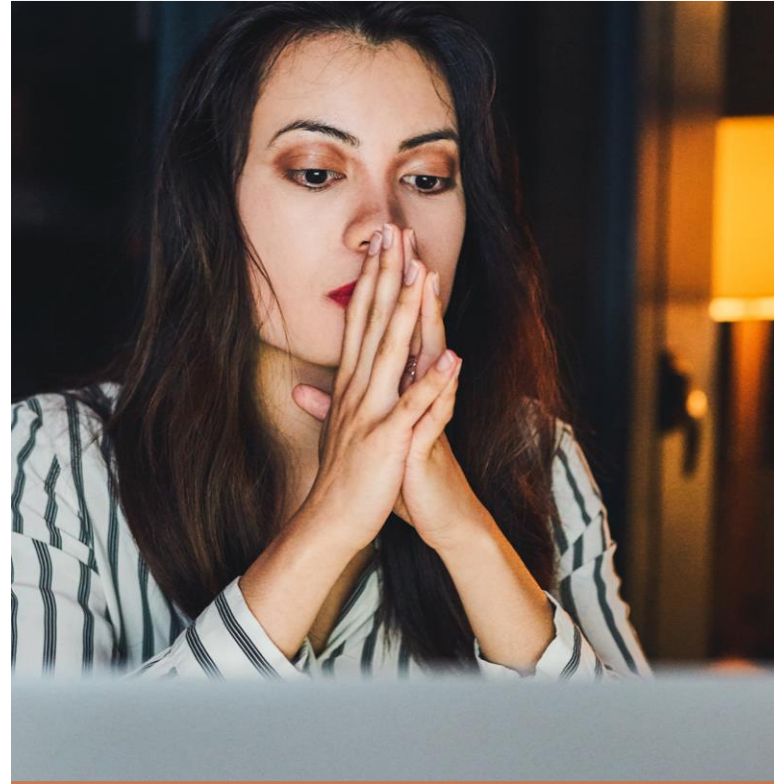
WAS FÜHRT DICH HIERHER?

Webinarreihe: Online-Beziehungsarbeit im Verein



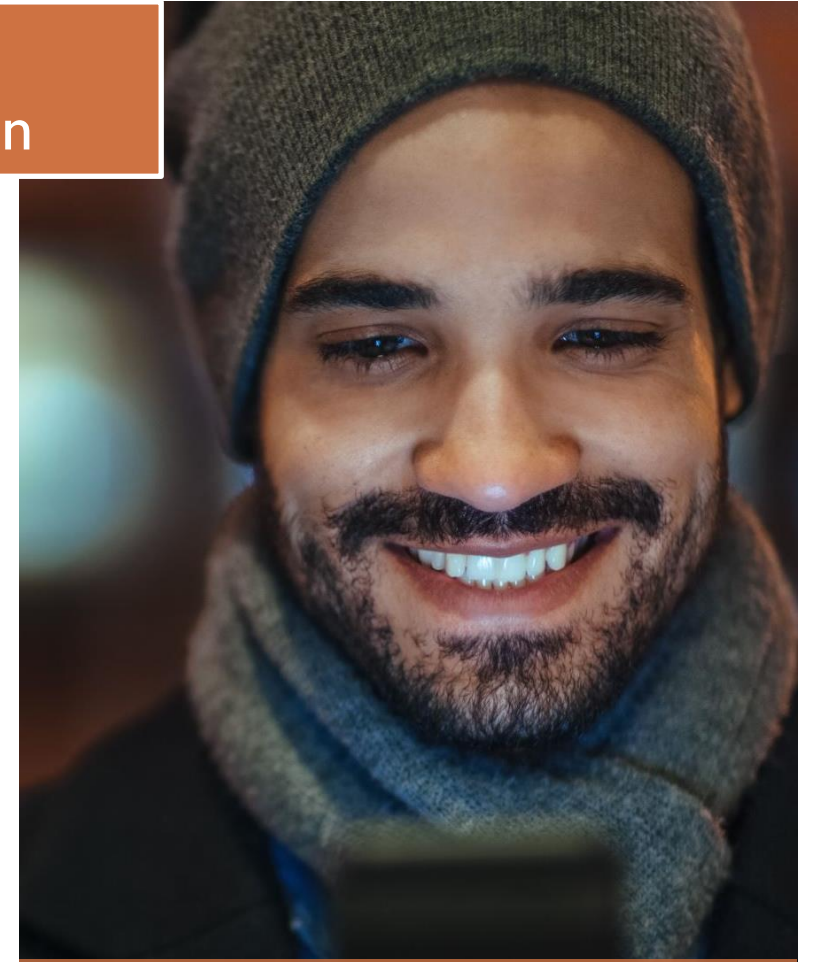
Online Teambuilding:
Skills für die Teamleitung von Morgen

01.02.



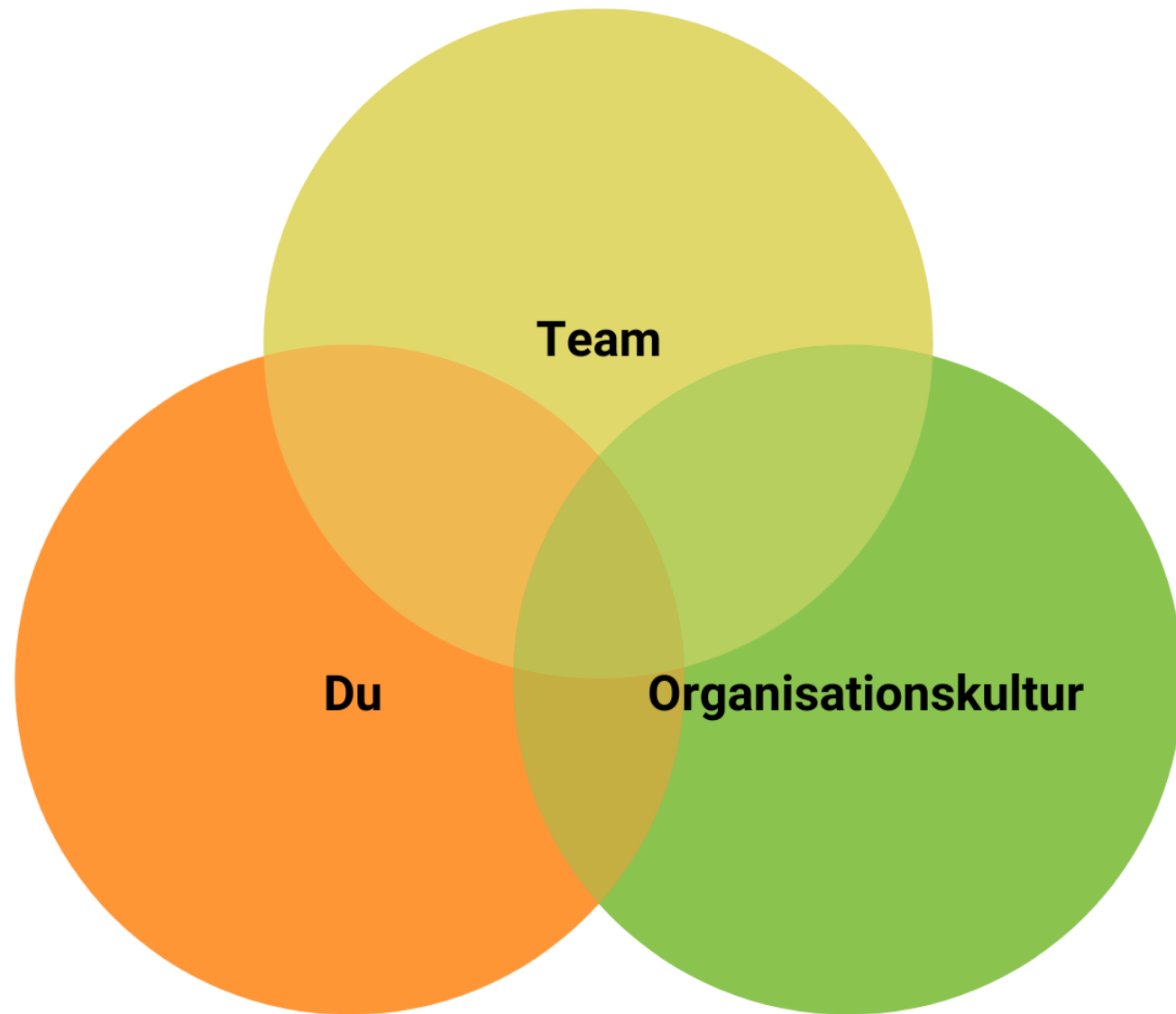
Online Konfliktmanagement:
Der Elefant im Raum in der
Videokonferenz

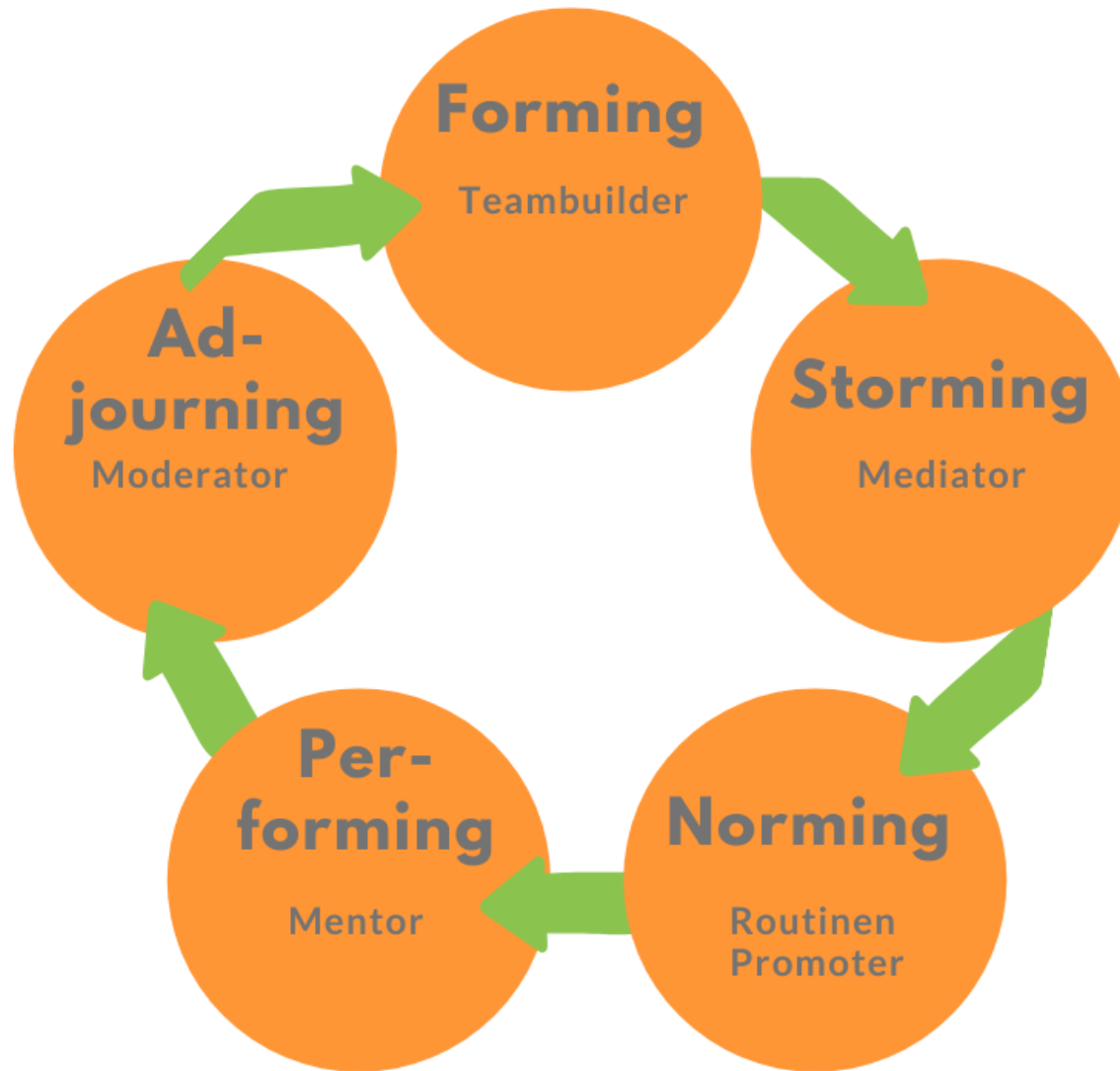
08.02.



Online-Beziehungsaufbau:
Der Weg zur gesunden
Fernbeziehung

15.02.





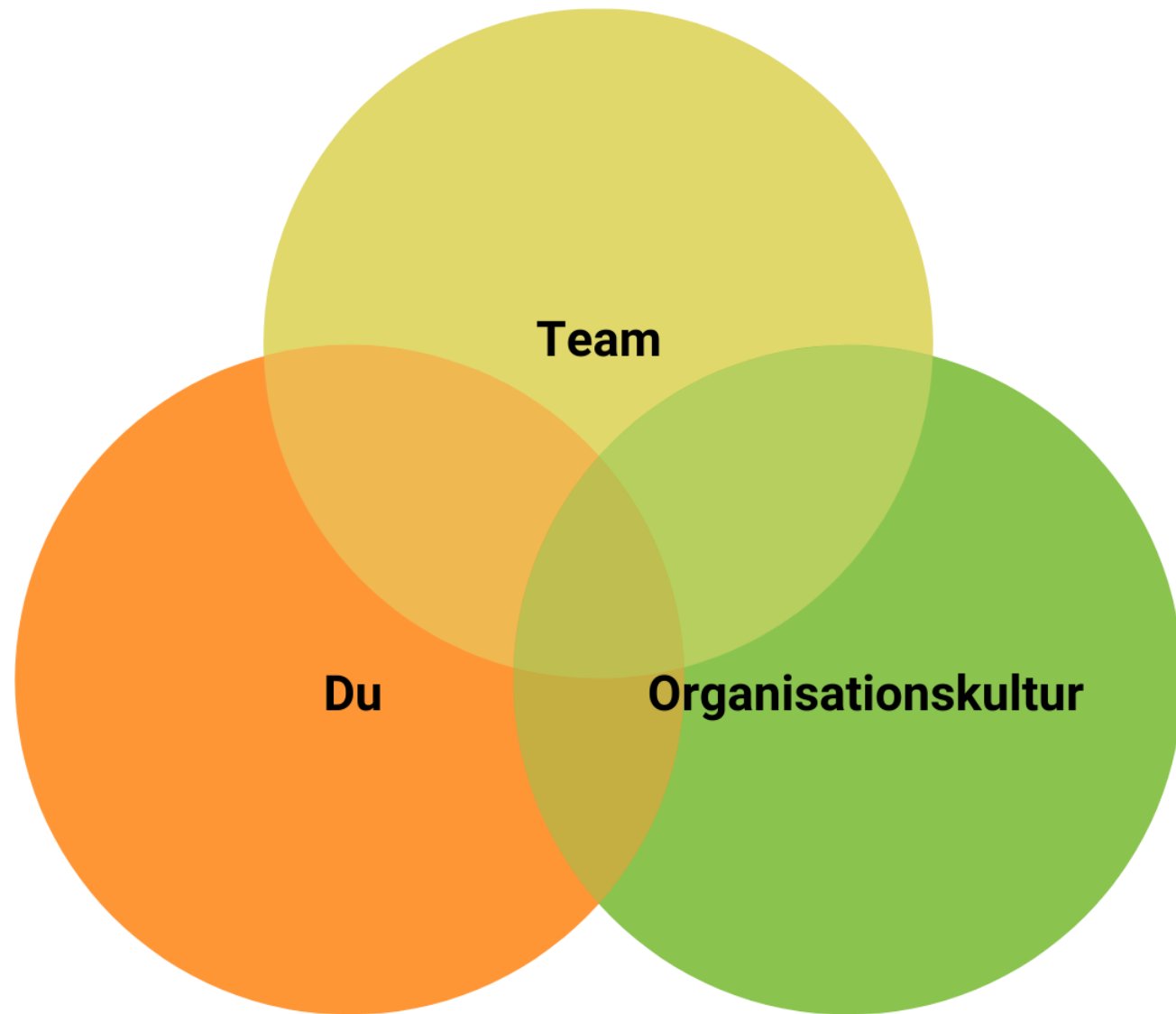
5 PHASEN DES TEAM BUILDINGS

Tuckman (1965)

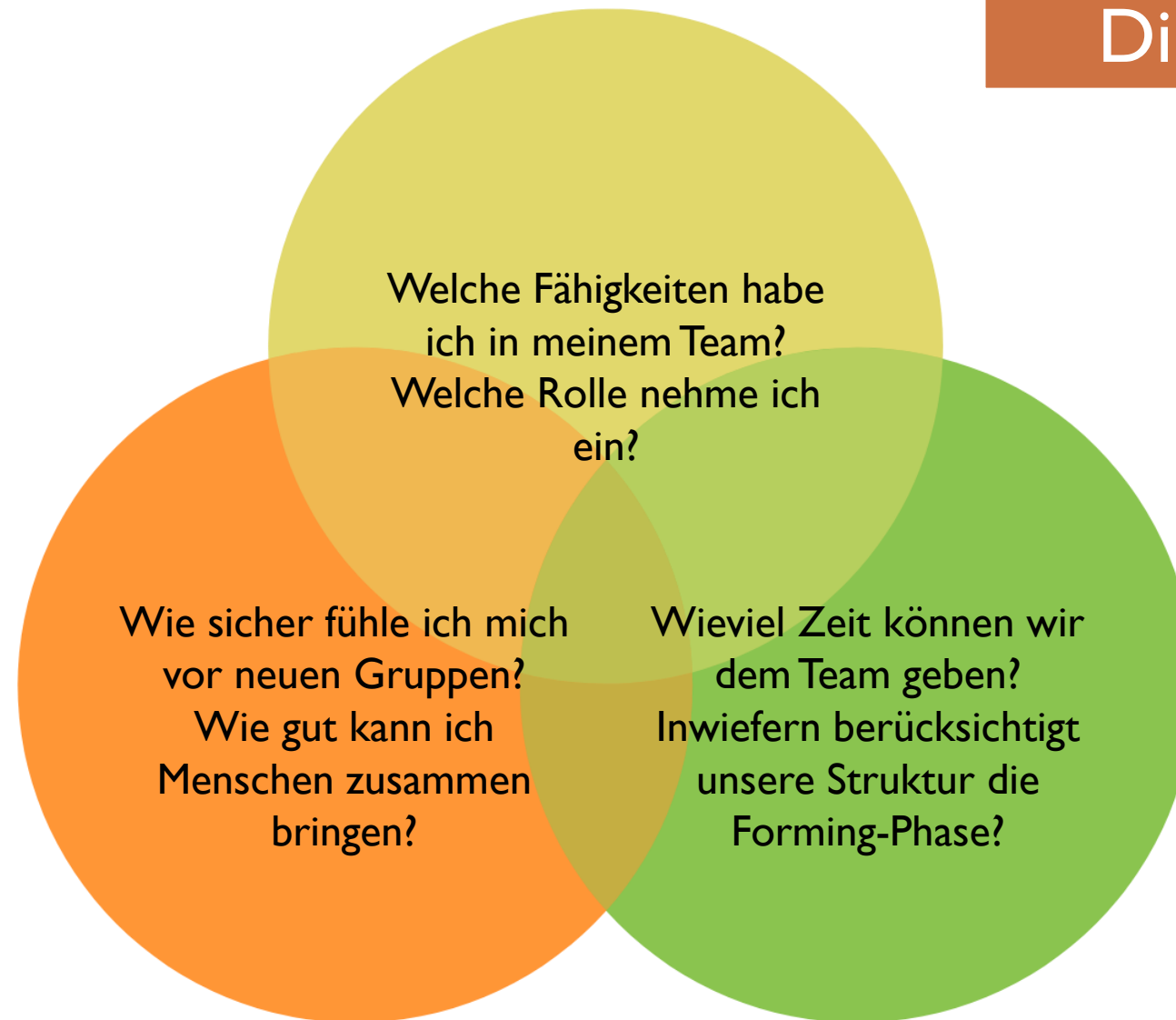
An aerial photograph of a snowy mountain slope on the left, meeting a bright blue lake on the right. The lake contains several chunks of white ice. A large orange rectangle is overlaid on the right side of the image, and a dark grey rectangle is overlaid at the bottom right.

FORMING

Gemeinsam das Eis brechen



Die Missionen



HERAUSFORDERUNG UND MÖGLICHKEITEN

Bedürfnis der Teammitglieder

- Kennenlernen der anderen Teammitglieder
- Finden der eigenen Rolle
- Zugang zu Informationen und Kommunikationsinfrastruktur
- Verständnis für Organisationskultur

Personen stehen über Aufgaben!

Chancen

- Sehr motiviert und positiv aufgeregt
- Sorgsam, aber weniger pro-aktiv
- Etablierung von Regeln und Strukturen einfach
- Vorgabe von Kommunikation und Kollaboration

Grundlage der Teamkultur wird hier gelegt!

HOHES MAß AN EIGENMOTIVATION TRIFFT AUF FEHLENDE KENNTNISSEN



DER ODER DIE TEAMBUILDER*IN

Organisiert Kennenlernen

Gibt Rahmen der Zusammenarbeit

Sorgt dafür, dass das Team loslegen kann





STORMING

Aushandlungsprozesse managen

Die Missionen





WELCHE ROLLE SPIELEN KONFLIKTE IN DEINER ORGANISATION?

HERAUSFORDERUNG UND MÖGLICHKEITEN

Bedürfnis der Teammitglieder

- Infragestellung der Arbeitsstruktur und evtl. des Ziels
- Gehört und Verstanden werden
- Eine passende Arbeitskultur für das Team identifizieren

Differenzen besser jetzt angehen, als zu vertagen!

Chancen

- Impulse für die Weiterentwicklung der Organisation
- Etablierung einer konstruktiven Konfliktkultur
- Positionierung als wertschätzende und souveräne Teamleitung

Aspekte der Organisationskultur werden hinterfragt!

EXTREM HOHE KONFLIKTTOLERANZ TRIFFT AUF SCHNELLEN EXIT



DER ODER DIE MEDIATOR*IN

Konflikt identifizieren

Raum für Austausch schaffen

Blick auf das gemeinsame Ziel lenken





NORMING

Gemeinsame Teamkultur definieren

Die Missionen



HERAUSFORDERUNG UND MÖGLICHKEITEN

Bedürfnis der Teammitglieder

- Respekt gegenüber der Teamkultur und Mitglieder
- Wertschätzung durch Lob und konstruktives Feedback
- Wachsendes Vertrauen im Team

Man möchte als wichtiger Teil des Teams gesehen werden!

Chancen

- Etablierung von helfenden Routinen
- Fortschreitende Übertragung an Verantwortung an das Team
- Wertschätzung und konstruktives Feedback als treibende Kraft

Das Team als Ganzes, sowie die Einzelpersonen, wollen Anerkennung!

IDEALISMUS TRIFFT AUF EIGENE SCHWÄCHE



DER ODER DIE ROUTINENPROMOTOR*IN

Sinnvolle Routinen schaffen

Feedback-Kultur stärken

SMARTER Teamziele setzen





PERFORMING

Gemeinsam am Ball bleiben

Die Missionen



HERAUSFORDERUNG UND MÖGLICHKEITEN

Bedürfnis der Teammitglieder

- Selbstbestimmtes Arbeiten als Team
- Schnelles und wirksames Arbeiten
- In ihrer Expertise ernst genommen werden
- Sichtbarkeit der Ergebnisse und langfristige Wirkung

Man möchte eine langfristige Wirkung schaffen!

Chancen

- Orientierung auf andere Aufgaben oder tatkräftige Unterstützung im Team
- Zielorientiertes Arbeiten
- Das Team arbeitsfähig halten
- Wissenstransfer und Austausch zwischen Teams

Vertrauen geht vor Mikromanagement!

BEFLÜGELNDER TEAMGEIST TRIFFT AUF ALLTAGSRoutine



DER ODER DIE MENTOR*IN

Vertrauen schenken

Anreize zur Weiterentwicklung setzen

Erfolge sichtbar machen





ADJOURNING

Gemeinsam erfolgreich abschließen

Die Missionen



HERAUSFORDERUNG UND MÖGLICHKEITEN

Bedürfnis der Teammitglieder

- Übergabe der erreichten Werke an würdigen Nachfolger
- Klarer Ausstieg und Neuorientierung
- Positives Verhältnis und schöne Erinnerungen

Ein Auf Wiedersehen?!

Chancen

- Datensicherung vor Datenverlust
- Aus Teammitgliedern werden Alumni (keine Karteileichen!)
- Kontrollierter Ausstieg geht vor überraschendem Ende
- Ehrliches Feedback und tolle Feier

Schaffe Ausstiegsmöglichkeiten und bleibe Herr*in der Lage!

PROJEKTROUTINE TRIFFT AUF VERÄNDERUNG



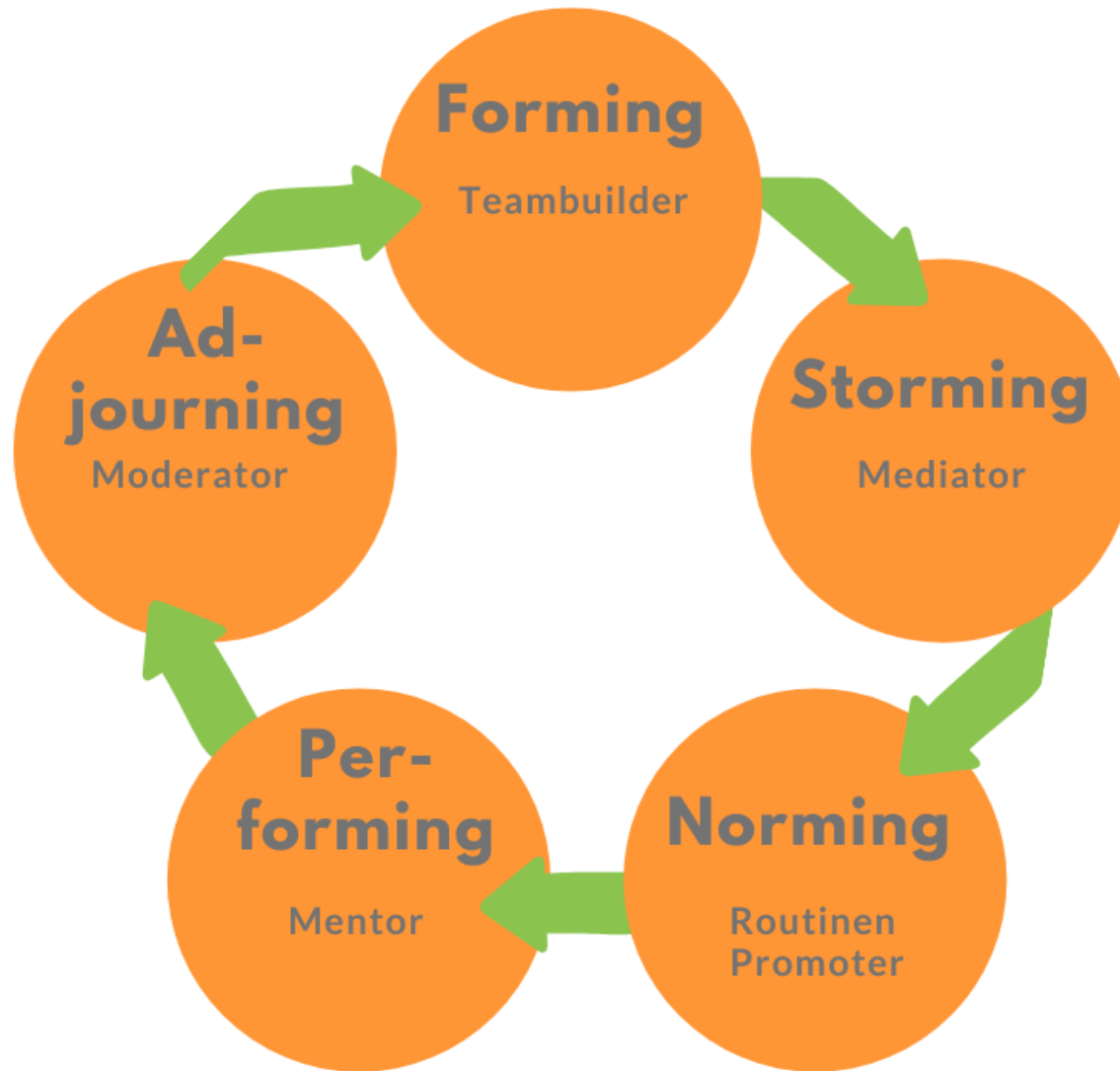
DER ODER DIE MODERATOR*IN

Learnings festhalten

Abschluss/Abschied feiern

Exit-Punkte setzen





5 PHASEN DES TEAM BUILDINGS

Tuckman (1965)



IN WELCHER PHASE BEFINDET SICH DEIN TEAM?

“Never doubt that a small group of thoughtful citizens can change the world. Indeed, it is the only thing that ever has.”

– Margaret Mead

*"Zweifel nie daran, dass eine kleine Gruppe von aufmerksamen Bürgern die Welt verändern kann. In der Tat ist das das Einzige, was jemals geschehen ist."
- Margaret Mead*





FAIRLINKED

Digitales Teammanagement für soziale Unternehmen und Vereine

VIELEN DANK!

JANA PISKE

[FAIRLINKED.ORG](https://www.fairlinked.org)